

Política

**Diversidad, Equidad e Inclusión**



## Declaración

En Social Value Institute, reconocemos que la diversidad, equidad e inclusión son fundamentales para el desarrollo de la empresa. Sabemos que la diversidad es fundamental para el éxito de nuestra organización y nos esforzamos por crear un entorno de trabajo que fomente el respeto y la aceptación de todas las personas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, religión, edad, discapacidad o cualquier otra característica personal.

Para lograr esto, hemos implementado políticas y prácticas que garantizan el trato y desarrollo equitativo, con dignidad y respeto para todo el personal dentro de la organización. Esto incluye las oportunidades iguales de empleo, desarrollo y crecimiento de todas las personas en función de su talento y habilidades. Al igual, fomentamos la inclusión y la participación de todas y todos, en donde valoramos las distintas perspectivas y opiniones, utilizándolas para la toma de decisiones informadas y así poder crear soluciones innovadoras.

Reconocemos que seguimos en constante mejora con nuestro compromiso, a través de la educación y formación continua del personal, la revisión y actualización de nuestras políticas y prácticas, además de la creación de un ambiente seguro y acogedor para todos.

## Alcance

La presente política es aplicable y obligatoria a todas y todos los colaboradores de Social Value Institute.

Todas y todos los colaboradores de la compañía tienen la obligación de conocer, comprender y cumplir con las disposiciones contenidas en esta política. Asimismo, Social Value Institute se compromete a hacer de conocimiento general, a nivel interno y externo, las disposiciones contenidas dentro de esta política.

## Desarrollo

### **Prohibición de la discriminación**

La discriminación debe ser prohibida en cualquier tipo de empresa, ya sea grande o pequeña, porque todas las personas tienen derecho a un ambiente laboral justo y equitativo. Es por esto, que nos esforzamos por contratar y retener empleados de diversos orígenes étnicos, culturales, de género, edad, orientación sexual, religión, discapacidad y otros factores que contribuyen a una fuerza laboral diversa. Asimismo, garantizamos que todos los colaboradores sean tratados de manera justa y equitativa.

### **Reclutamiento y selección de personal**

El reclutamiento y selección de personal es un proceso clave para así poder contar con un equipo diverso, equitativo e inclusivo que refleje varias perspectivas y para promover una cultura organizacional positiva. Es por esto que ampliamos la búsqueda de candidatos más allá de las redes actuales y tradicionales, al igual que revisamos el lenguaje y requisitos de la descripción del trabajo, para evitar un sesgo inconsciente y asegurar que todas las personas calificadas se sientan incluidos a participar en el proceso.

Durante el proceso de selección, no se discrimina a los candidatos por su origen étnico, género, orientación sexual, religión o discapacidad, sino que solamente se evalúan sus habilidades y capacidades para realizar el trabajo propuesto.

### **Desarrollo y promoción**

El desarrollo y promoción de los colaboradores bajo los principios de diversidad, equidad e inclusión es fundamental para crear un entorno de trabajo justo y respetuoso, que a su vez incrementa la productividad y satisfacción de los colaboradores. En Social Value Institute le brindamos la misma oportunidad de desarrollo a todos, solamente considerando los factores de habilidades y desempeño en las promociones, así evitando cualquier tipo de discriminación por las características establecidas anteriormente.

### **Capacitación y sensibilización**

En Social Value Institute sabemos que capacitar y sensibilizar a nuestros colaboradores sobre los temas relacionados a diversidad, equidad e inclusión es de suma importancia para contar con un ambiente de trabajo laboral inclusivo, el cual valore y respete la diversidad de los empleados. Es por esto que se comenzarán a reintroducir las cápsulas en la empresa, las cuales son espacios para que los mismos colaboradores de la empresa capaciten y sensibilicen a el resto del equipo en este tipo de temas.

### **Remuneración y beneficios**

Reconocemos que la remuneración y beneficios bajo los criterios de diversidad, igualdad y equidad son fundamentales para una empresa que valora y promueve la diversidad e igualdad en el lugar de trabajo. Es por esto que nos aseguramos de que los salarios de los colaboradores sean justos y equitativos, tomando en cuenta solamente las horas trabajadas y los proyectos a realizar. En este caso, no se toman en cuenta las características físicas del individuo, sino las habilidades y el valor que le aportará a la empresa. Asimismo, nos aseguramos que los beneficios de los colaboradores sean los mismos, aplicando los mismos criterios que se enunciaron anteriormente.

### **Acomodaciones razonables para empleados con discapacidades**

En Social Value Institute consideramos que es de suma importancia realizar las acomodaciones necesarias para que los colaboradores con discapacidades puedan desempeñar sus trabajos de manera efectiva. Es por esto que brindamos la posibilidad de realizar ajustes en los horarios de trabajo si es que el colaborador lo necesita. Al igual, somos una empresa que trabaja de manera híbrida, lo cual permite que el colaborador modifique su manera de trabajo para que pueda sentirse cómodo y realizar su trabajo de manera efectiva.

### **Protección contra el acoso**

El acoso en el lugar de trabajo es una acción sumamente grave en Social Value Institute y se cuenta con tolerancia cero para el colaborador responsable. Es por esto que se está implementando un proceso para la investigación y acción en caso de que suceda un problema de este tipo. Asimismo, se comenzará la capacitación de los empleados a través de las cápsulas.

**Actualizada al 22 de julio del 2024.**

POLÍTICA  
**DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN**